Anti-Corruption and Bribery Policy

16/11/2021

Politica Anti-Corruzione e Anti-Concussione di Global Oil Srl

Global Oil Srl riconosce che la corruzione rappresenta una grave minaccia per la crescita economica, la stabilità sociale e la fiducia nelle istituzioni. In quanto leader del settore petrolifero, ci impegniamo a promuovere pratiche aziendali trasparenti, etiche e in linea con tutte le normative europee e internazionali pertinenti. La nostra politica anti-corruzione è un pilastro fondamentale del nostro impegno per l'integrità e la responsabilità.

1. Obiettivo della Politica

Questa politica è progettata per:

Definire i principi guida contro la corruzione e la concussione.
Stabilire un quadro normativo per prevenire, individuare e gestire i rischi di corruzione.
Promuovere una cultura aziendale basata su trasparenza, legalità e rispetto reciproco.
La politica si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori, partner commerciali e terze parti che operano per conto di Global Oil Srl.

2. Ambito di Applicazione

La politica è conforme alle principali normative internazionali, tra cui:

La Convenzione OCSE sulla lotta alla corruzione di pubblici ufficiali stranieri nelle transazioni commerciali internazionali.
Il Regolamento Europeo 2017/1939 sull'istituzione della Procura Europea (EPPO).
Il Bribery Act 2010 (UK) e il Foreign Corrupt Practices Act (USA).

3. Principi Fondamentali

3.1. Tolleranza Zero

Global Oil Srl adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione, concussione o comportamento non etico, sia nel settore pubblico che privato.

3.2. Divieto di Regali e Pagamenti Impropri

È severamente vietato offrire, promettere, ricevere o accettare:

Regali di valore sproporzionato.
Pagamenti facilitatori per velocizzare o garantire procedure amministrative.
Vantaggi di natura finanziaria o non finanziaria volti a influenzare decisioni aziendali o governative.
3.3. Trasparenza e Tracciabilità

Tutte le transazioni devono essere accuratamente documentate e registrate in conformità con i principi contabili internazionali (IAS/IFRS).

4. Misure di Prevenzione

4.1. Due Diligence sui Partner Commerciali

Prima di stabilire rapporti con nuovi fornitori, appaltatori o partner, Global Oil Srl esegue approfondite analisi di due diligence per valutare:

L'integrità della controparte.
La conformità a normative anti-corruzione.
Eventuali precedenti legati a pratiche illecite.

4.2. Formazione e Sensibilizzazione

Tutti i dipendenti partecipano regolarmente a programmi di formazione obbligatoria che includono:

Identificazione e gestione dei rischi di corruzione.
Procedure di segnalazione di comportamenti sospetti.
Simulazioni di scenari pratici per garantire un approccio proattivo.

4.3. Canali di Segnalazione Riservati

Global Oil Srl offre una piattaforma sicura per la segnalazione anonima di sospetti casi di corruzione. Queste segnalazioni vengono gestite con la massima riservatezza e conformità alle normative GDPR.

5. Controlli e Sanzioni

5.1. Audit Periodici

Vengono effettuati audit regolari per verificare l'efficacia delle politiche e delle procedure anti-corruzione.

5.2. Misure Disciplinari

Qualsiasi violazione della politica anti-corruzione comporterà azioni disciplinari, inclusa la possibilità di:

Sanzioni pecuniarie.
Licenziamento per giusta causa.
Denuncia alle autorità competenti per procedimenti penali.

5.3. Clausole nei Contratti

Tutti i contratti stipulati da Global Oil Srl includono clausole specifiche che:

Impongono l'obbligo di conformità alle normative anti-corruzione.
Consentono a Global Oil Srl di terminare il rapporto in caso di violazioni.

6. Impegno per l'Etica e la Responsabilità Sociale

Global Oil Srl integra principi etici in tutte le sue operazioni, promuovendo una cultura aziendale che valorizza la trasparenza, la sostenibilità e il rispetto delle leggi. Questo impegno si concretizza attraverso:

Programmi di Responsabilità Sociale: finanziamo progetti di educazione, cultura e scienza per favorire il benessere delle comunità in cui operiamo.

Sostenibilità Ambientale: ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, adottando tecnologie innovative e processi produttivi sostenibili.

Partnership Etiche: collaboriamo esclusivamente con partner che condividono i nostri valori di integrità e trasparenza, applicando rigorosi criteri di selezione.

Supporto ai Dipendenti: promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso, in cui i dipendenti possano crescere professionalmente e contribuire attivamente agli obiettivi aziendali.

7. Conclusione

Attraverso questa politica, Global Oil Srl ribadisce il proprio impegno a essere un esempio di eccellenza nel settore petrolifero, contribuendo a costruire un ambiente economico giusto e sostenibile. La nostra dedizione si estende a:

Rinnovare Periodicamente la Politica: assicuriamo che le nostre linee guida siano aggiornate in base ai cambiamenti normativi e alle best practice del settore.

Monitorare l'Efficacia della Politica: implementiamo sistemi di valutazione per garantire che le misure anti-corruzione siano efficaci e costantemente migliorate.

Coinvolgere gli Stakeholder: promuoviamo un dialogo continuo con dipendenti, partner e comunità locali per rafforzare la fiducia e la collaborazione reciproca.

Global Oil Srl invita tutti i collaboratori e i partner a contribuire attivamente al successo di questa politica, segnalando eventuali preoccupazioni e adottando un comportamento in linea con i più elevati standard etici.

RICCARDO ARUTA
CEO GLOBAL OIL SRL

GLOBAL OIL S.r.l.
Via Giorgio Scalia, 10/B
00136 ROMA (RM)
C.F./P.Iva 16384031007 REA: RM-1653198